

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области  
"Лодейнопольский техникум промышленных технологий"

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ЛТПТ»

\_\_\_\_\_ Н.А. Захаркив

«01» сентября 2023 г.

**ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ  
ГБПОУ «ЛТПТ»**

**ПЛАН РАБОТЫ**

**Центра содействия трудоустройству выпускников  
на 2023-2024 учебный год**

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

N п\п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
<b><i>Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема</i></b>				
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением	ежегодно	
2.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением	ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок на проведение конкурса по распределению КЦП
<b><i>Мероприятия, направленные на обучающихся</i></b>				
3.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением, заведующий учебной частью очного обучения, преподаватели	до июня месяца выпускного курса	Доля/Количество студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры – 100 %
4.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением, мастера п/о	ежегодно	Доля/Количество студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры – 100 %
5.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция "Неделя без турникетов")	заведующий отделением, мастера п/о	ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия

6.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	педагог-психолог	по графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
7.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	социальный педагог, педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
8.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном и местном рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально- психологических особенностей и т.д.)	социальный педагог, педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
9.	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	руководители производственной и преддипломной практик	июнь	Численность обучающихся, имеющих оценочный лист по итогам практик, %
10.	Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	социальный педагог, педагог-организатор, секретарь учебной части	по мере необходимости	Численность обучающихся и выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития

11.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением, мастера п/о методист, педагог-организатор	ежегодно	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
12.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением, мастера п/о педагог-организатор	план работы волонтерских организаций	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
13.	Обучение обучающихся навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	педагог-психолог, преподаватели	ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения
14.	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	педагог-психолог	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику
15.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	социальный педагог	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли опрос
16.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	кл. руководители	постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио

<b>Мероприятия, направленные на выпускников</b>				
17.	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	заведующий отделением, социальный педагог, кл. руководители.	постоянно	Доля/Количество студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры – 100%
18.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением	1 раз в квартал	Размещение на официальном сайте информации о мерах содействия занятости выпускников
19.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением	по мере появления вакансий	Размещение на официальном сайте информации об актуальных вакансиях
20.	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников	педагог-организатор социальный педагог,	по мере появления новых материалов	Размещение на официальном сайте новых материалов по содействию занятости выпускников
21.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России"	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением социальный педагог, педагог- организатор	в течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий
22.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	педагог-психолог	в течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме

23.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	заведующий учебной частью очного обучения, заведующий отделением	по мере необходимости	Численность выпускников, которые прошли курсы
24.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам трудоустройства выпускников	методист	по графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
25.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Заведующий учебной частью очного обучения	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
26.	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: <ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву;</li> <li>• формирование банка резюме;</li> <li>• актуализация полученных в период обучения знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву;</li> <li>• адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников с выпускниками по окончании срока службы в армии.</li> </ul>	Заведующий отделением социальный педагог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
27.	Оказание психологической поддержки выпускникам	педагог-психолог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
28.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	методист	по мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития

29.	Ведение личных дел выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Зам.директора по ВР и Б, заведующий отделением секретарь учебной части	по мере необходимости	Численность выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
30.	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	ЦЗН преподаватели	по мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам предпринимательской деятельности
31.	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	педагог-психолог	ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения
32.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы Центра по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	социальный педагог, педагог-организатор	по плану работы	Уровень информированности выпускников о реализуемых в организации, в мероприятиях по содействию занятости
33.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Зам.директора по ВР и Б кл. руководители преподаватели	по плану работы	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
34.	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Социальный педагог, кл. руководители	постоянно	Численность выпускников, которые имеют портфолио
<b><i>Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей</i></b>				
35.	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	методист	по графику учебного процесса	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества

36.	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	социальный педагог, кл. руководители	июль - август ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
37.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения практик, трудоустройства выпускников	Заведующий практикой, мастера п/о	постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей)
38.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	заведующий учебной частью очного обучения, заведующий отделением	ежегодно	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей
39.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	заведующий учебной частью очного обучения, заведующий отделением, работодатели	по плану работы	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей



40.	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	методист	по плану работы	Протоколы, решения
<b><i>Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений</i></b>				
41.	Разработка (актуализация) плана работы Центра по содействию занятости выпускников	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением	до 01 сентября ежегодно	план работы Центра по содействию занятости выпускников
42.	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок "Трудоустройство выпускников" на официальном сайте в сети "Интернет"	заведующий отделением	ежегодно	
43.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Зам.директора по ВР и Б, социальный педагог, педагог-психолог	ежегодно	Доля/Количество выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства – 5 %
44.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Зам.директора по ВР и Б, социальный педагог	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
45.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Зам.директора по ВР и Б, социальный педагог,	ежегодно, апрель-май, сентябрь- октябрь	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву

46.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	зам. директора по ВР и безопасности, заведующий отделением	на 1 число отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение
-----	---	---	--------------------------------	---