

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области
«Лодейнопольский техникум промышленных технологий»
(ГБПОУ ЛО «ЛТПТ»)

Принято
Решением педагогического совета
протокол № 2 от 30.11.2017 года

Утверждено
приказом директора ГБПОУ ЛО «ЛТПТ»
316-од от 30.11.2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
« ПОДАРКИ И ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА»

г. Лодейное Поле
2017 г.

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности.

2. Подарки, которые сотрудники от имени ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий» могут передавать другим лицам или принимать от имени ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий» (презентация деятельности ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий», завершение ответственного проекта, и т.п.), либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий», кодекса деловой этики и служебного поведения и другим внутренним документам ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Сотрудники ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, принимаемые решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий» должен предварительно удостовериться, что предоставляемая ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.