

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ленинградской области  
**«Лодейнопольский техникум промышленных технологий»**  
**(ГБПОУ ЛО «ЛТПТ»)**

---

Принято  
Решением педагогического совета  
протокол № 2 от 30.11.2017 года

Утверждено  
приказом директора ГБПОУ ЛО «ЛТПТ»  
316-од от 30.11.2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов**  
**педагогических работников**  
**ГБПОУ ЛО «ЛТПТ»**

г. Лодейное Поле  
2017 г.

## **1. Общие положения**

1.1 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2 Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **2. Круг лиц, попадающих под действие положения**

Действие настоящего положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

## **3. Конфликт интересов педагогического работника**

3.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же студентов;
- преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- преподаватель осуществляет репетиторство с студентами, которых обучает;
- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель участвует в формировании списка группы, особенно первого курса;
- преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем, мастером;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- преподаватель нарушает установленные в техникуме запреты и т.д.

3.2. Педагогический работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом техникума. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

3.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам техникума необходимо следовать «Кодексу педагогического работника «Лодейнопольского техникума промышленных технологий» по предотвращению конфликта интересов» (приложение 1).

3.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.